

Information der Verwaltung zur Vorbereitung der Geschäftsführernachfolge in der LUBA



Ausgangssituation

- Der bisherige Geschäftsführer hat die Gesellschafter der LUBA (Stadt Luckenwalde, Gemeinde Nuthe Urstromtal, Landkreis Teltow Fläming) informiert, zum 01.12.2024 in den Ruhestand zu gehen.
- Im Januar 2023 haben sich haben die Gesellschafter im Rahmen eines Gesellschaftergespräches verständigt, die Geschäftsführerstelle öffentlich auszuschreiben.
- Um die Einarbeitung des/ der neuen Geschäftsführers/in zu gewährleisten, soll die Position zum 01.09.2024 besetzt werden

Festlegung des Anforderungsprofils

Folgendes Anforderungsprofil wurde abgestimmt:

- Erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches Studium
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im Dienstleistungsbereich und idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Inklusion
- Ausgeprägter betriebswirtschaftlicher Sachverstand
- Analytische Fähigkeiten zur Identifikation künftiger Entwicklungen und Herausforderungen
- Lösungsorientierte und pragmatische Macherqualitäten
- Empathie, Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- Benennung der Gehaltsvorstellungen

Ausschreibungsverfahren:

- Die Durchführung des Ausschreibungsverfahrens erfolgt durch die Stadt mit fachlicher Unterstützung des städtischen Personalamtes
- Die Veröffentlichung der Ausschreibung erfolgte am 06.03.2024
- In den gängigen Onlineplattformen, zusätzlich in den sozialen Netzwerken sowie in den Printmedien Berliner Morgenpost, Blickpunkt und Pelikanpost
- Ende der Bewerbungsfrist ist der 08.04.2024

Auswahl der einzuladenden Bewerber:

- Das städtische Personalamt erstellt eine Übersicht, in der die jeweiligen bewerberangaben mit dem Anforderungsprofil angeglichen werden
- Allen Gesellschaftern wird die Möglichkeit zur Einsichtnahme in die Bewerberunterlagen gegeben
- Der jetzige Geschäftsführer wird als Ratgeber hinzugezogen
- Die Gesellschafter verständigen sich auf die einzuladenden Bewerber

Bewerbungsgespräche/ Auswahlverfahren:

- In der Auswahljury werden die 3 Gesellschafter, ein Vertreter des städtischen Personalamtes und der bisherige Geschäftsführer vertreten sein
- Zuvor wird ein Gesprächsleitfaden entwickelt, der in allen Bewerbungsgespräche zur Anwendung kommt, um die Vergleichbarkeit zu gewährleisten
- Die abschließende Entscheidung zum favorisierten Kandidaten treffen die 3 Gesellschafter