

# Aktualisierte Kennzahlen & Arbeitsergebnisse zum Gleichstellungsplan 2022 - 2026

Stichtag: 31. Dezember 2022



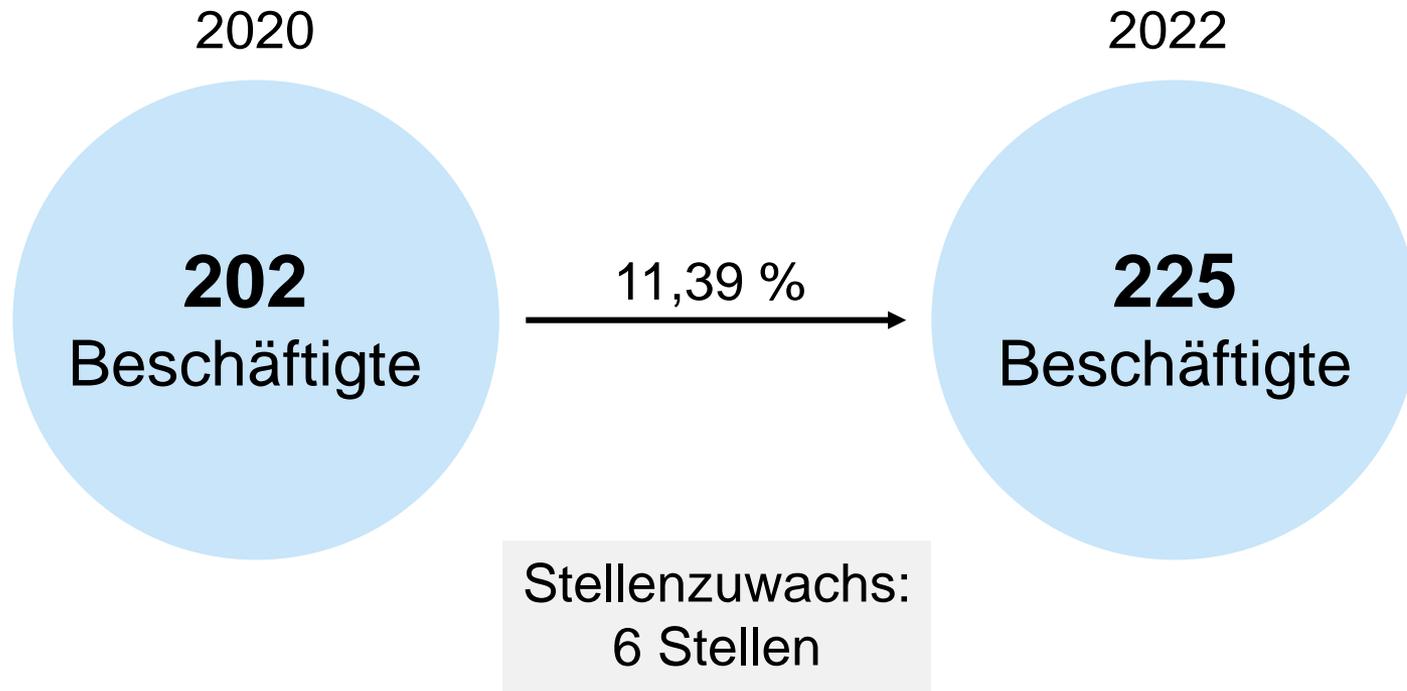
# Agenda

- Zahl der Beschäftigten (Gesamtanzahl)
- Nachwuchskräfte
  - Auszubildende & Studenten
  - Praktikanten
- Zahl der Beschäftigten in Teilzeit
- Beschäftigte mit Nutzung der mobilen Arbeit
- Zahl der in Elternzeit befindlichen Beschäftigten
- Krankentage „Kind krank“
- Zahl der Beschäftigten, welche altersbedingt ausscheiden
- Bewerbungsverfahren (Kennzahlen & Maßnahmen)

## Vorbemerkung

- Menschen mit dem geschlechtlichen Status „divers“ sind nicht unter den Beschäftigten der Stadt. Deshalb taucht eine entsprechende Kategorie nicht in den Statistiken dieses Gleichstellungsplans auf.

# Gesamtzahl der Beschäftigten



# Beschäftigten nach Geschlecht

	2020		2022	
				
<b>Beschäftigte</b>	112	90	130	95
<b>Dienststellenleitung</b>	1	/	1	/
<b>Amtsleitungen</b>	3	7	2	8
<b>Abteilungsleitungen *</b>	7	11	7	8

\* 2020/2022: zwei Amtsleiter und eine Amtsleiterin stehen gleichzeitig einer Abteilung vor



# Nachwuchskräfte

# Ausbildungen

	Verwaltungsfachangestellte/r		Veranstaltungstechniker/in		Fachangestellte/r für Medien & Informationsdienste	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022
weiblich	2	5	0	0	2	1
männlich	3	1	1	1	0	0

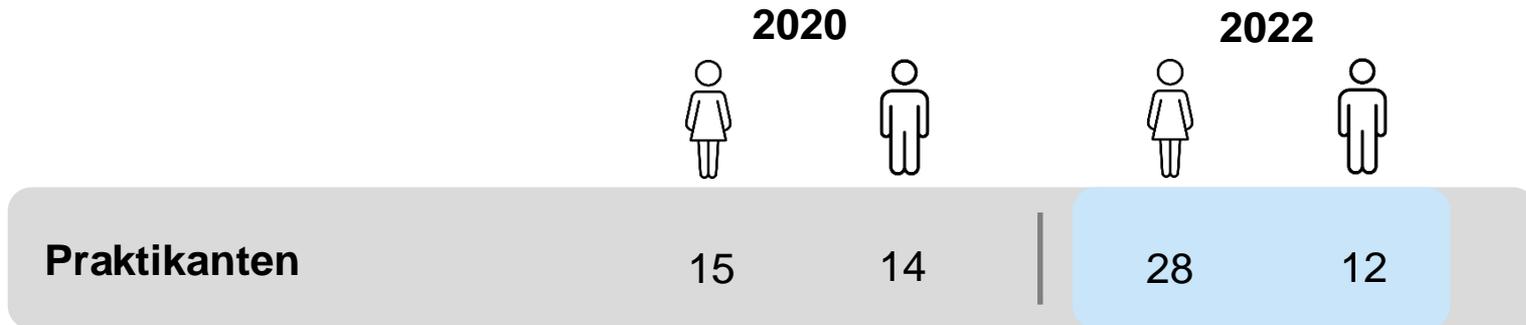
# Duales Studium & Teilzeitausbildung (Umschulung)

	BA. Öffentliche Verwaltung		BA. Bauingenieur		BA. Verwaltungs-informatik		Staatlich anerkannte/r Erzieher/in	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022
weiblich	1	1	0	0	0	0	1	2
männlich	2	1	2	2	1	1	1	0

Ausblick in 2023:

→ 2 Studentinnen für BA. Bauingenieur

# Praktikanten



## Besonderheiten:

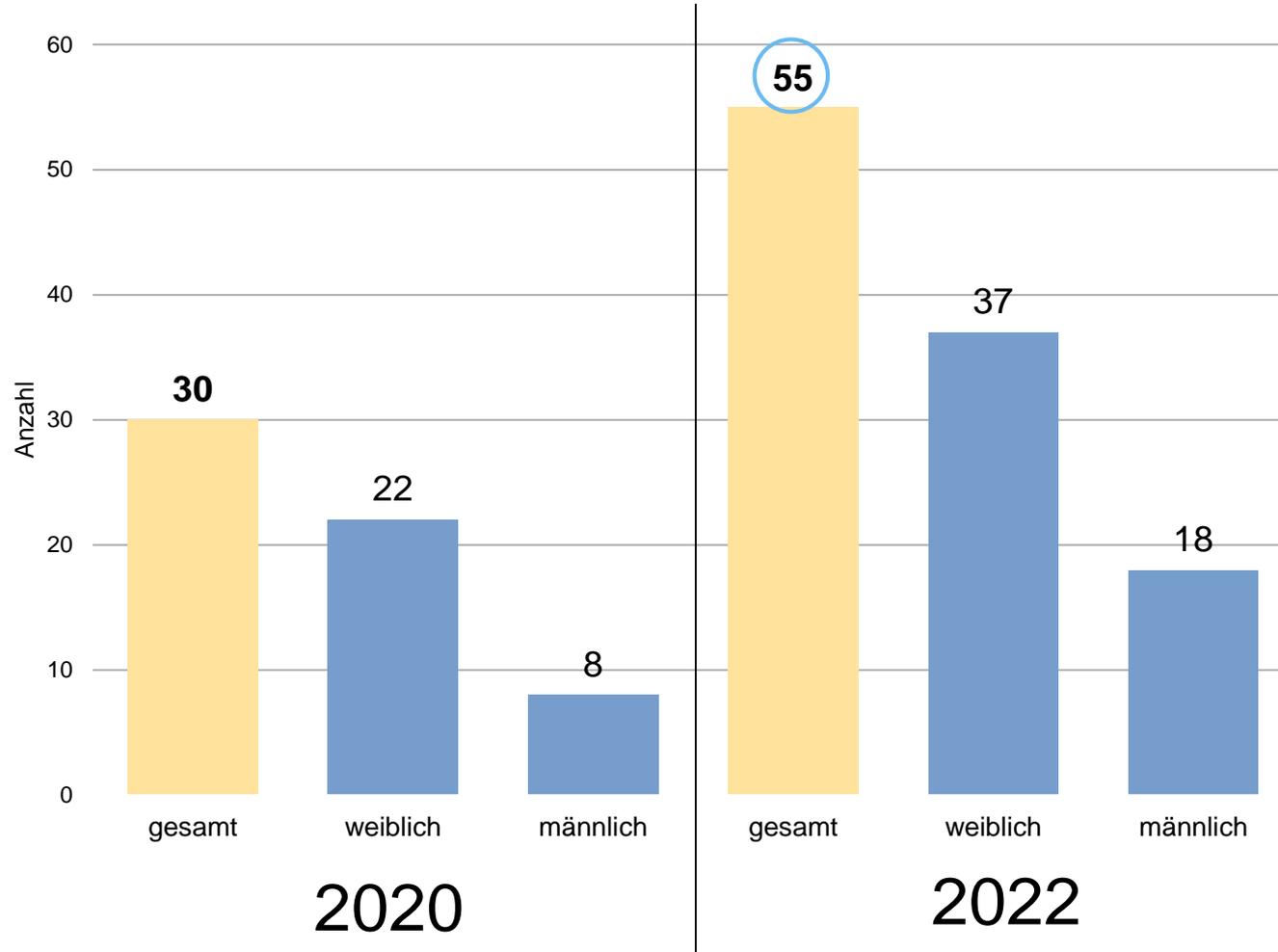
- Gesamtanzahl Praktikanten
  - 2020: 29
  - 2022: 40
- Bereich „Hort Regenbogen“ und „**Feuer- und Zivilschutz**“ ausschließlich weibliche Praktikanten
- Bereich „Bauhof“ ausschließlich männliche Praktikanten

# Nutzung von Möglichkeiten zur Teilzeit

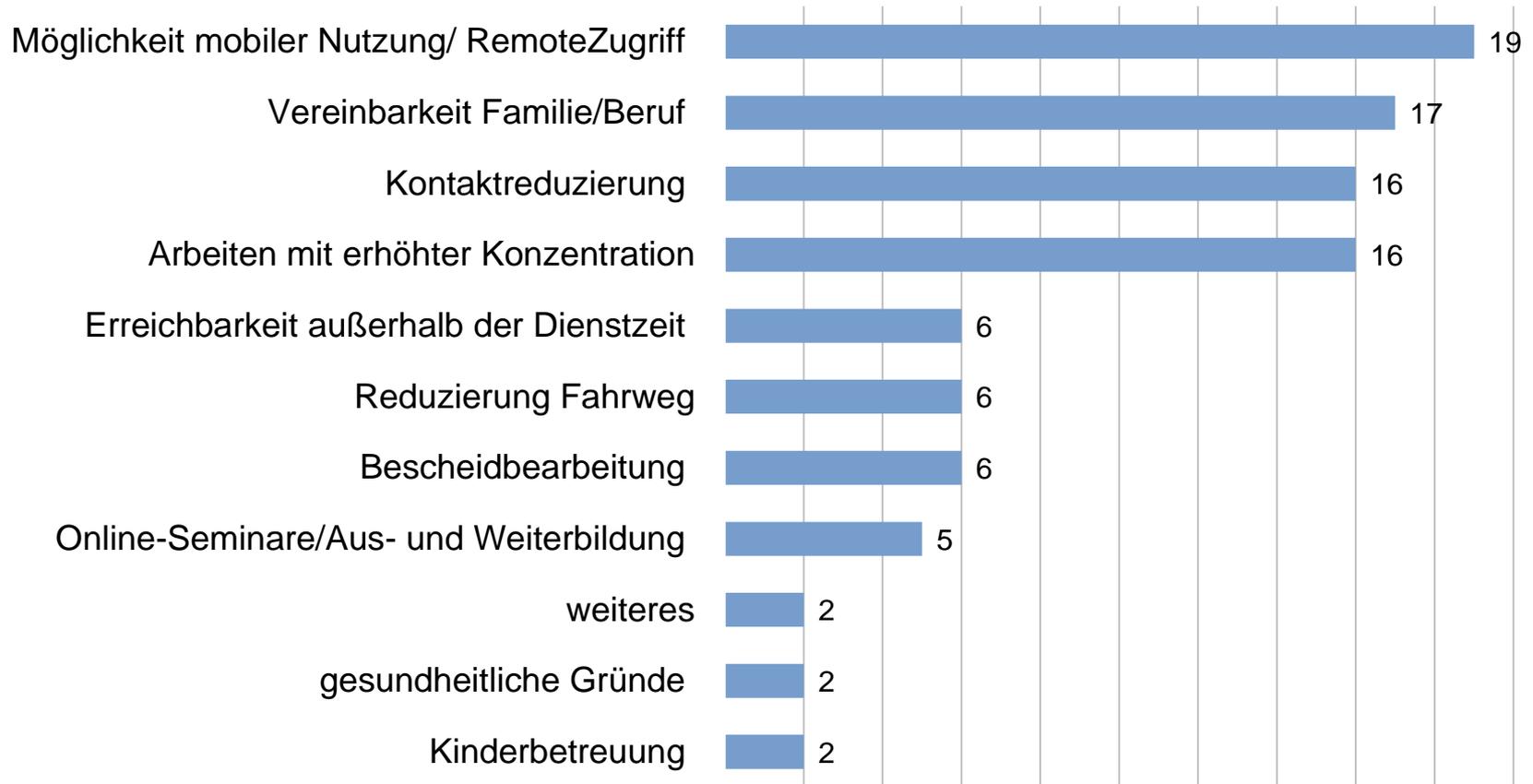
	<b>weibliche Beschäftigte</b>	<b>männliche Beschäftigte</b>
Teilzeitbeschäftigte (65)	47	18
davon Amtsleitungen (3)	2	1
davon Abteilungsleitungen (9)	7	2

→ kaum Veränderungen zum Jahr 2020

# Mobile Arbeit (Einzelvereinbarungen)

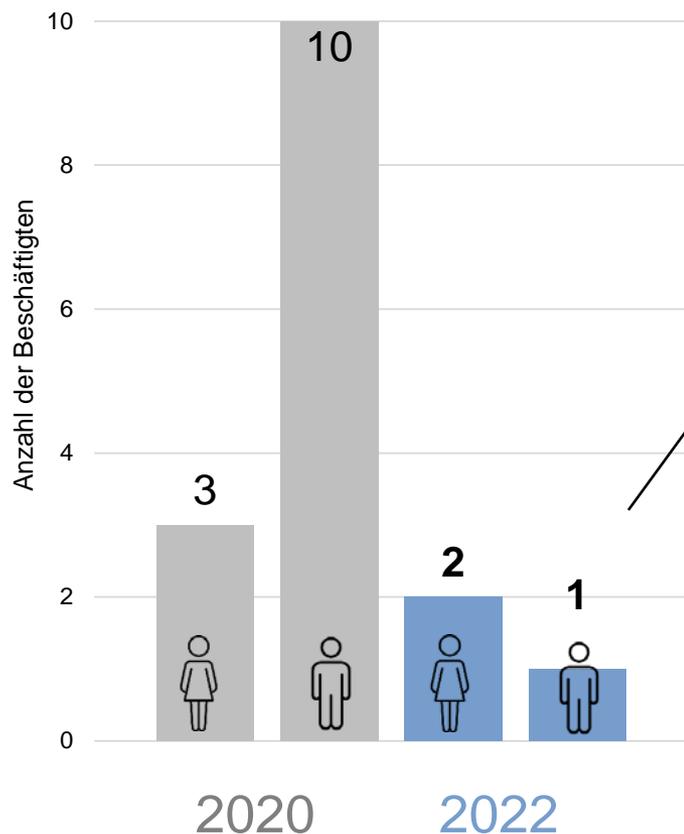


# Gründe für mobiles Arbeiten



# Beschäftigte in Elternzeit

Anzahl der Beschäftigten in Elternzeit 2020/2022



## Elternzeit in 2022

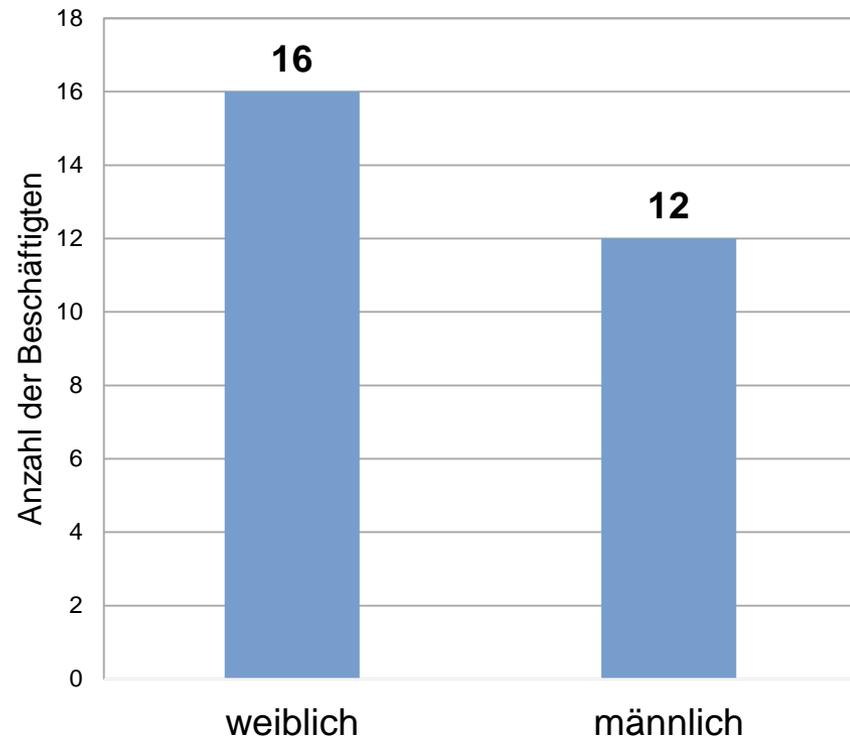
Frauen (2)	Männer (1)
3 Monate (+ 8 im nächsten Jahr)	10 Tage
3 Monate	

# „Kind krank“ – Krankentage

## Gesamttage „Kind krank“

- 2020: 96 Tage
- 2022: **196 Tage**

"Kind krank" - Inanspruchnahme  
in 2022

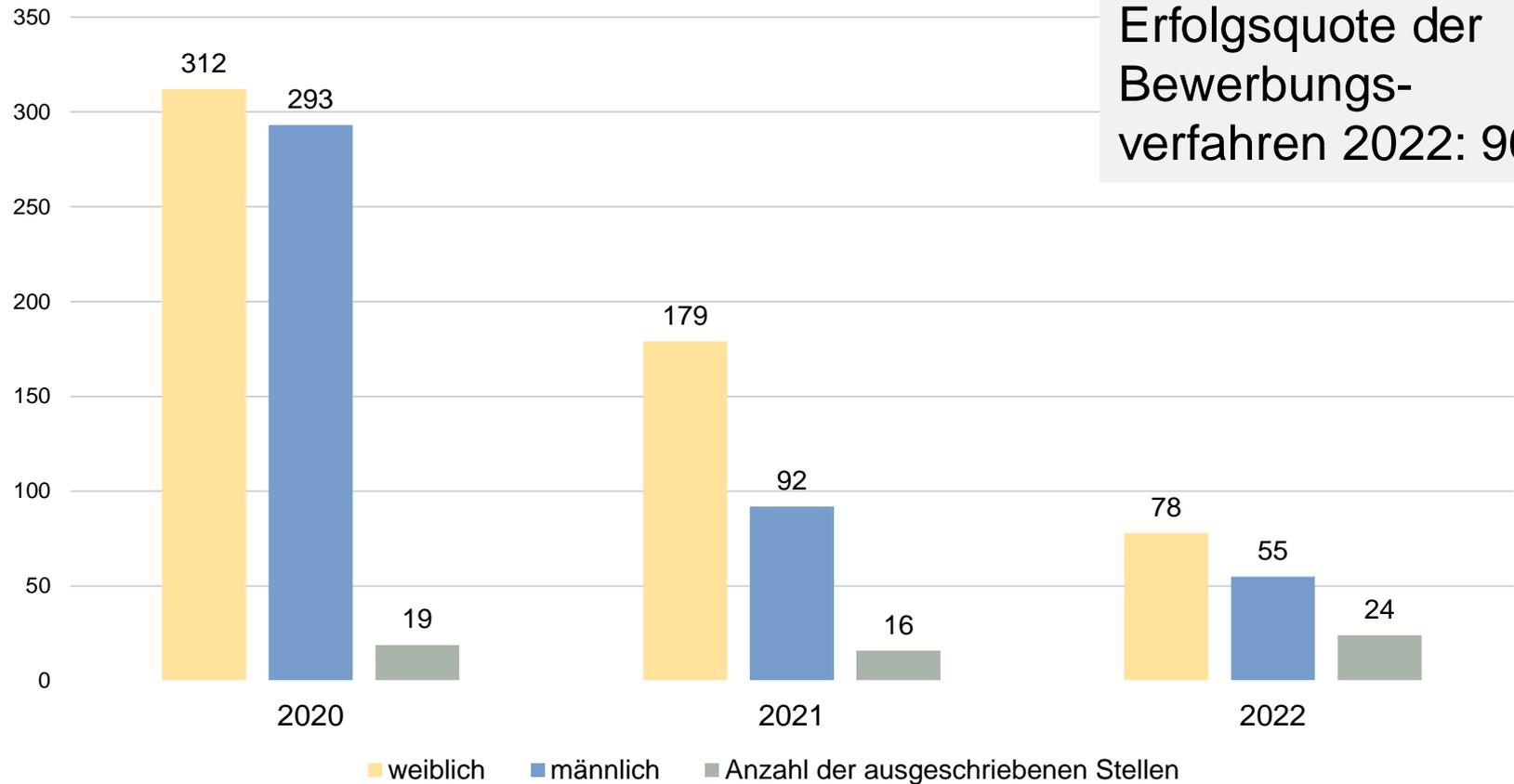


# Mögliche Renteneintritte bis 31.12.2026

	<b>weibliche Beschäftigte</b>	<b>männliche Beschäftigte</b>
<b>frühestmöglicher Rentenbeginn (44)</b>	<b>30</b>	<b>14</b>
davon Dienststellenleitung (1)	1	
Amtsleitung (3)	1	2
Abteilungsleitung (5)	1	3
Altersrente nach 45 Arbeitsjahren (30)	19	11
<b>Regulärer Renteneintritt (17)</b>	<b>12</b>	<b>5</b>

# Bewerbungsverfahren

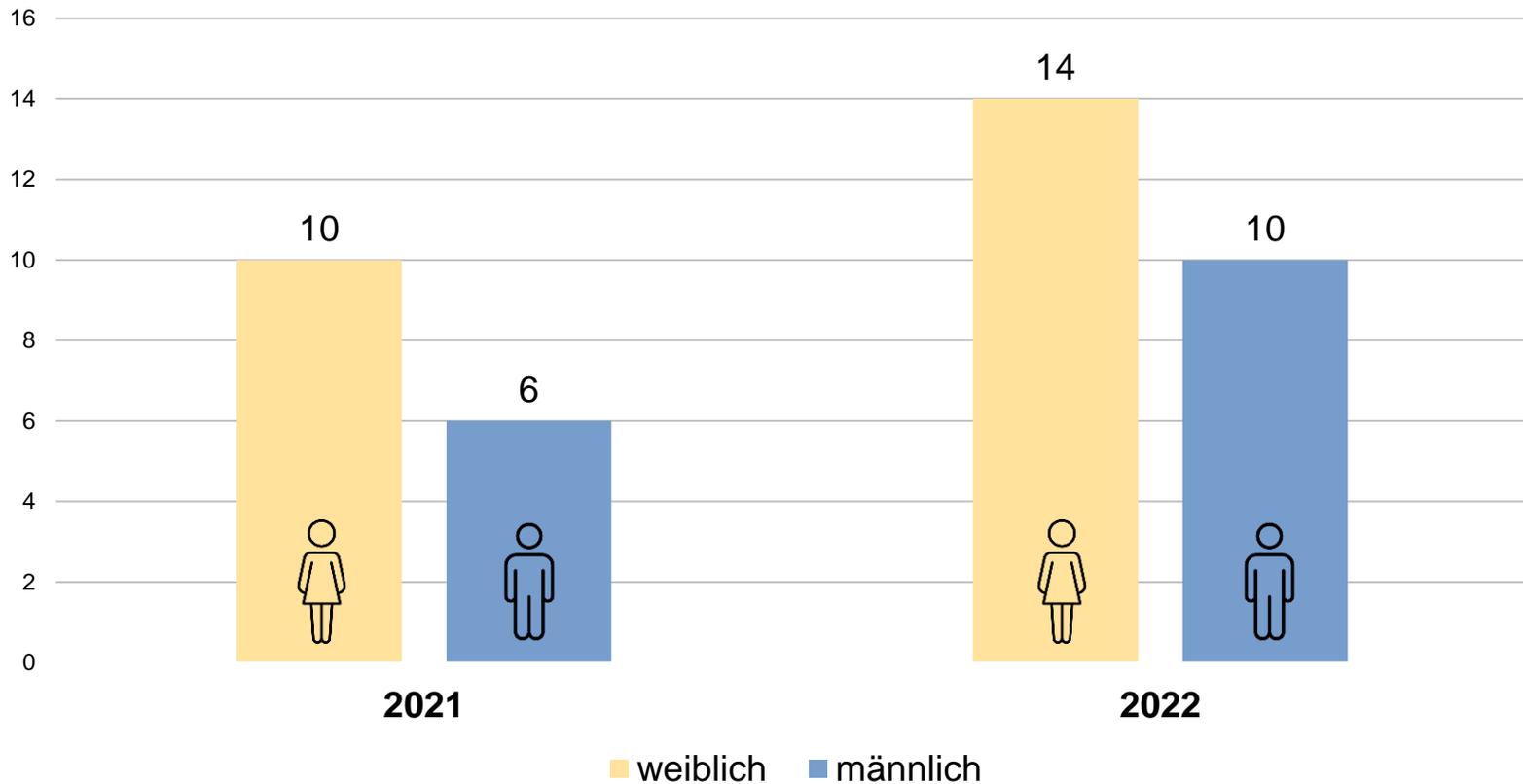
## Bewerber nach Geschlecht



Erfolgsquote der  
Bewerbungs-  
verfahren 2022: 96 %

# Geschlecht der besten Bewerbenden (neue/r Stelleninhaber/in)

## Geschlecht der besetzten Stellen



# Umgesetzte Maßnahmen

- **statistische Erhebung** der Bewerbungen & Geschlecht der Bewerber/innen
- **paritätische Besetzung** der bewertenden Gremienmitglieder in Bewerbungsgesprächen
- Stellenausschreibungstexte, Vorauswahl sowie Bewerbungsgespräche werden **diskriminierungsfrei** durchgeführt
  - verschiedene Fragetypen (analytisch, kreativ, theoretisch, praktisch)
- **Auswahlentscheidung & Begründung**
  - Bei der Stellenbesetzung wird ausschließlich auf Eignung, Befähigung und fachliche Leistung abgestellt (Artikel 33 Absatz 2 Gleichstellungsgesetz).

## Aktualisierte Kennzahlen und Arbeitsergebnisse zum Gleichstellungsplan 2022 - 2026

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Bildquelle: frauenaufpodium.org, verfügbar unter: <https://frauenaufpodium.org/gesellschaft-gleichstellung/>