

Berichterstattung 2021

Kommunale Gleichstellungsbeauftragte
der Stadt Luckenwalde
03. Mai 2022

Inhalt

1. Rahmenbedingungen
Personelle Ausstattung
Aufgaben
2. 2021:
Aktivitäten
Statistik
3. Ausblick 2022

Rahmenbedingungen: Personelle Ausstattung und Aufgaben

- Planstelle von 8 Wochenstunden
- Beratung und Information des Hauptverwaltungsbeamten und der Kommunalvertretung, Verwaltungsmitarbeiter und Einwohner
- Vernetzung der Luckenwalder Zivilgesellschaft und Kooperationen mit kommunalen, regionalen und überregionalen Vereinen, Verbänden, Institutionen und Projekten
- Regelmäßiger Austausch mit Landesgleichstellungsbeauftragter, Integrations- und Gleichstellungsbeauftragter des Landkreises Teltow-Fläming und kommunalen Gleichstellungsbeauftragten
- Bericht an die Stadtverordnetenversammlung mindestens einmal im Jahr

Aktivitäten 2021

intern

- Beteiligung bei personellen Maßnahmen
 - Einstellungsverfahren (19)
 - davon Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (1)

- Beteiligung bei organisatorischen Maßnahmen
 - Dienstanweisungen (3)
 - Dienstvereinbarungen (2)
 - Organisationsverfügungen (4)

- Mitwirkung bei der Erarbeitung eines Gleichstellungsplanes

Aktivitäten 2021

intern

- Beratung und Information der Kommunalvertretung
 - Anfragen von Fraktionen (1)
 - Information an weibliche SV (1)
- Abstimmung mit der Verwaltung: Möglichkeiten der Öffentlichkeitsarbeit bei der Feuerwehr, die sich insbesondere an Frauen richtet
- Fortbildungen
 - Grundlagenseminar
 - Bewerbungs- und Auswahlverfahren
 - Gewalt gegen Frauen und häusliche Gewalt
 - gendergerechte Sprache
 - Istanbul Konvention

Aktivitäten 2021

extern

- Vernetzung und Kooperation
 - Veranstaltungen (Seminare und Fallbesprechungen Diskriminierung, Frauenwoche, LesBISSchwule Tour, Innovative Mädchen + Innovative Frauen – Corona-bedingte Absage)
 - Review-Verfahren bei einem Netzwerkpartner
 - Unterstützung des Frauenhauses Luckenwalde

- Beratung und Information
 - Einwohneranfragen (3)

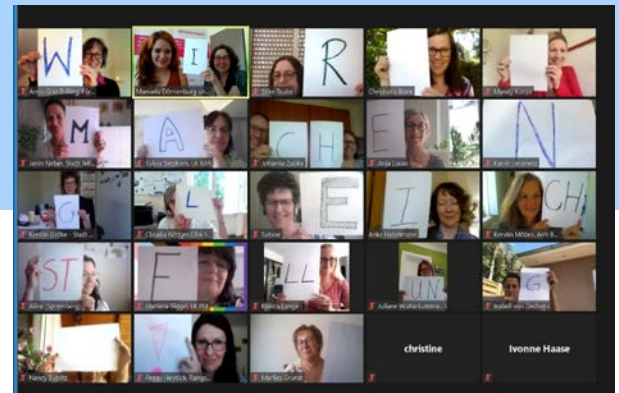


Aktivitäten 2021

extern

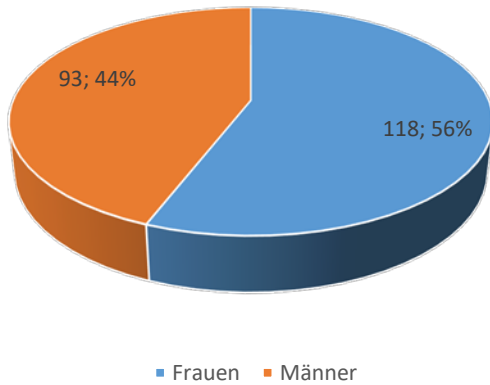
- Regelmäßiger Austausch
 - Treffen der regionalen Gleichstellungsbeauftragten Teltow-Fläming
 - Vier Netzwerktreffen der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten des Landes Brandenburg
 - Workshop „Gleichstellung als Regionalentwicklung“ über BAG (Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungstellen)
 - Veranstaltungen über „Frauen aufs Podium“

- Berichterstattung

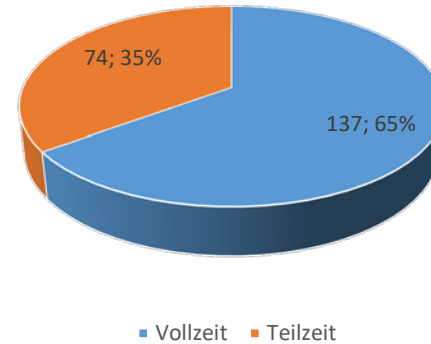


Statistik 2021

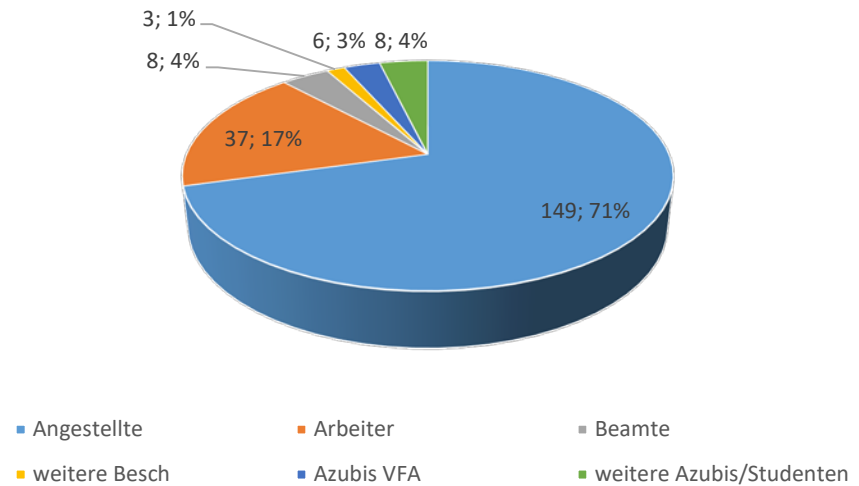
Beschäftigte der Stadtverwaltung Luckenwalde



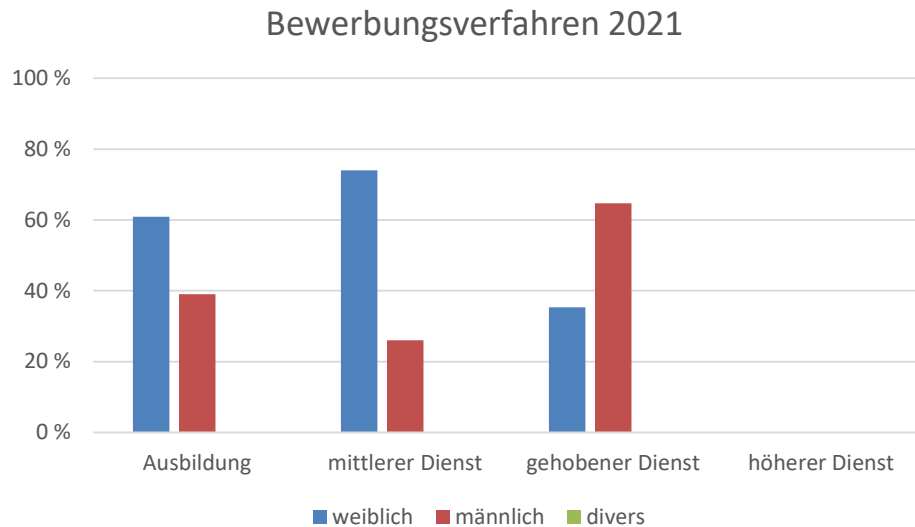
Vollzeit / Teilzeit



Beschäftigungsart



Statistik 2021



- 16 Verfahren
 - 1 Ausbildung
 - 10 mittlerer Dienst
 - 5 gehobener Dienst

- Beispielhaft Gehobener Dienst
 - 75% oder mehr männliche Bewerber in den Bereichen IT, AL Ordnungsamt, Hochbau/ Gebäudeunterhaltung
 - 75% weibliche Bewerberinnen Sozialarbeit
 - Stadtplanung fast ausgewogen

Ausblick 2022

intern

- Mitwirkung bei der Umsetzung der im Gleichstellungsplan festgelegten Maßnahmen

extern

- Aktion/en im Rahmen der 32. Brandenburger Frauenwochen in Abstimmung mit den Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Teltow-Fläming
- verschiedene Austausche im Rahmen der LAG kommunale Gleichstellungsbeauftragte Brandenburg
- Informationsveranstaltung mit Weißer Ring Teltow-Fläming
- Weiterbildung zum Thema Bewerbungs- und Auswahlverfahren
- Veranstaltungen „Innovative Mädchen“ und „Innovative Frauen“
- Teilnahme am Tag gegen Gewalt an Frauen am 25.11.2022

Kommunale Gleichstellungsbeauftragte

Anke Habelmann

Kontaktmöglichkeiten

Trebbiner Straße 15, 14943 Luckenwalde

Telefon: 03371 / 672-218

Mail: gleichstellung@luckenwalde.de