

Gleichstellungsbeauftragte in Luckenwalde

Die Ist-Situation

Inhalt

- 1. Aktivitäten**
- 2. Zahlen**
 - Stadtverwaltung**
 - Stadtverordnetenversammlung**
 - Stadt Luckenwalde**
- 3. Aufgabenstellung für 2021**

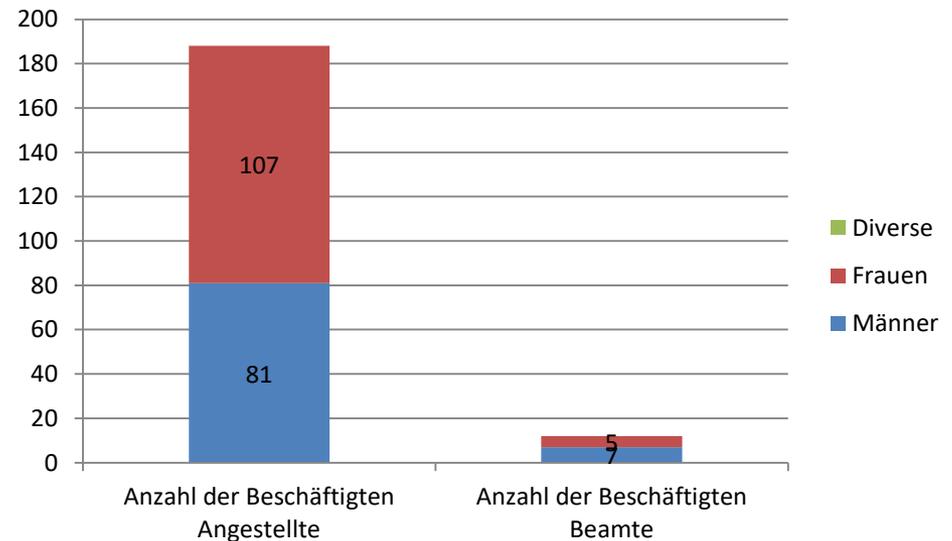
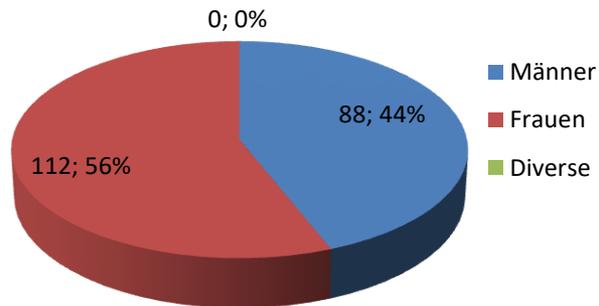
Aktivitäten bisher

- **Einarbeitung in Gesetzgebungen**
- **Ermittlung von Zahlen**
- **Gespräche v.a. innerhalb der Stadtverwaltung aber auch mit externen Partnern**
- **Stellenausschreibungen und Bewerbungsverfahren**

Zahlen aus der Stadtverwaltung

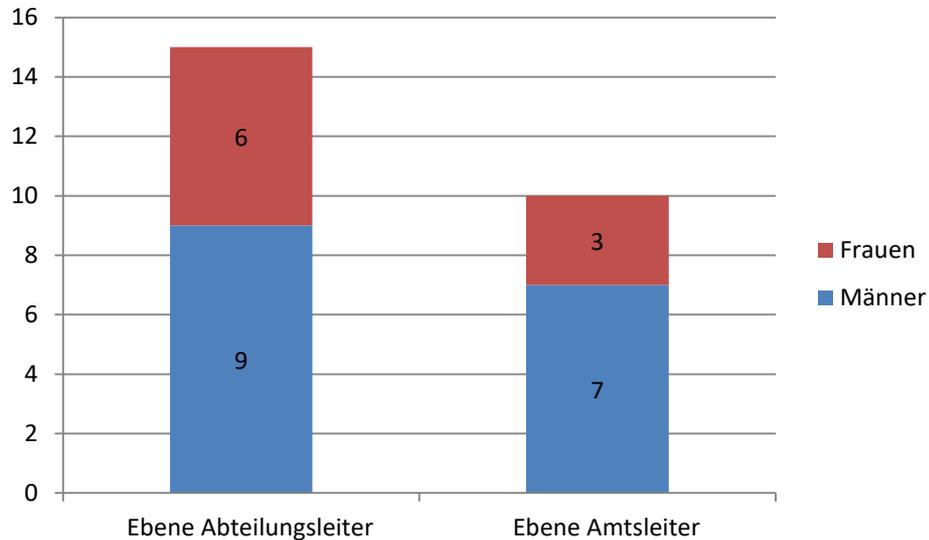
Stand: 31.12.2019

Anzahl der Beschäftigten (mit Auszubildenden) insgesamt 200



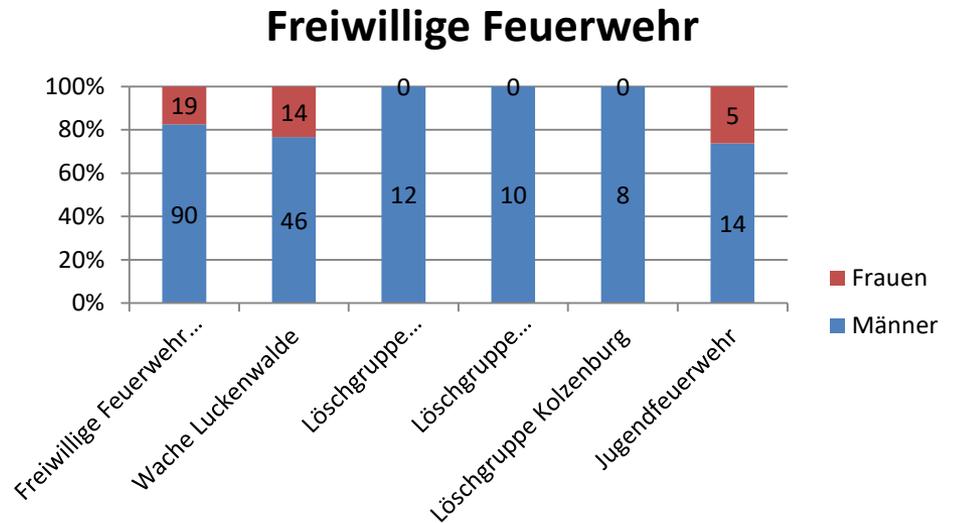
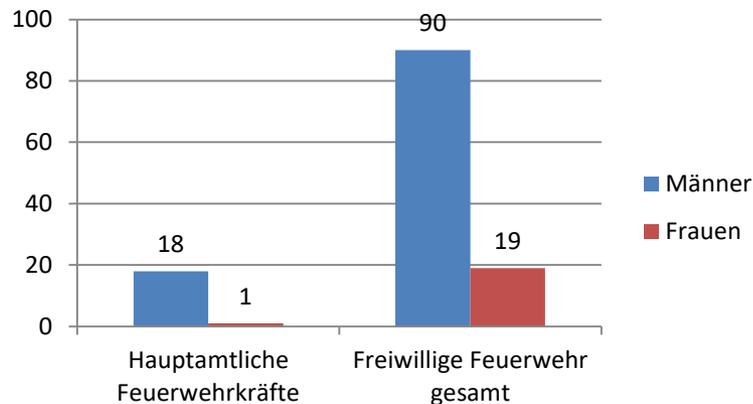
Zahlen aus der Stadtverwaltung

Stand: 31.12.2019



Zahlen aus der Stadtverwaltung/ Feuerwehr

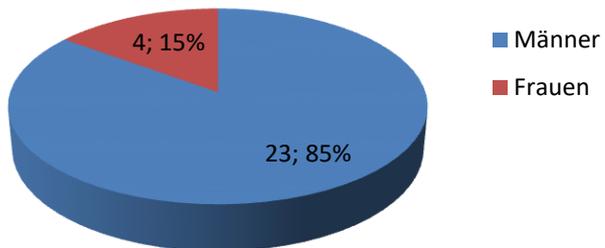
Stand: 31.12.2019



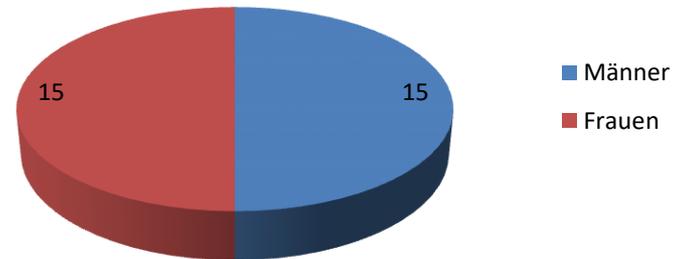
Zahlen: Stadtverordnete

Stand: 23.11.2020

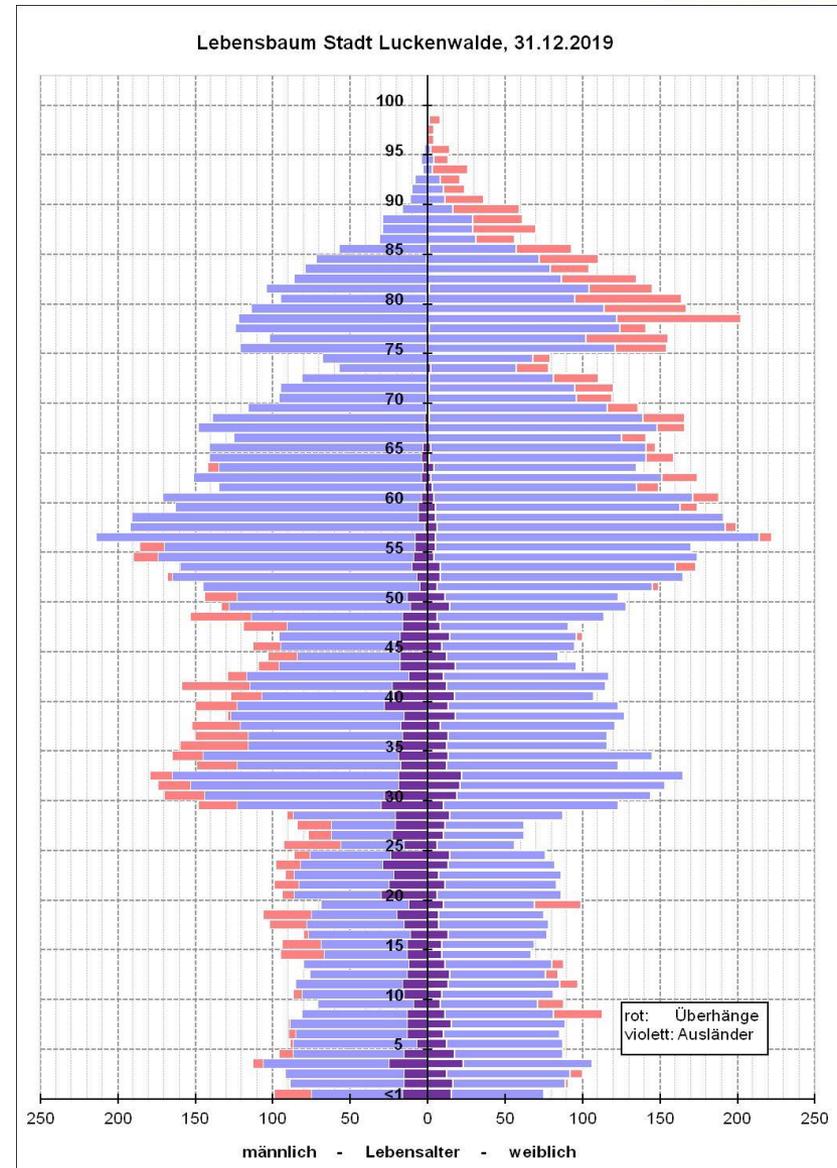
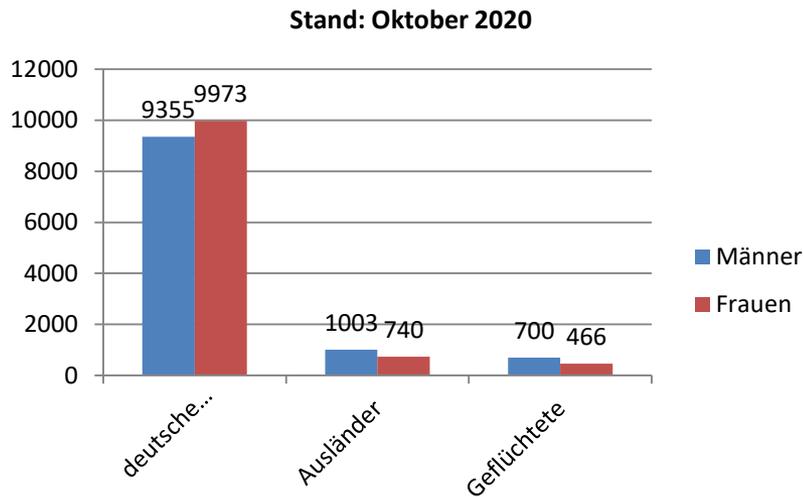
Stadtverordnete Luckenwalde



sachkundige Einwohner*innen



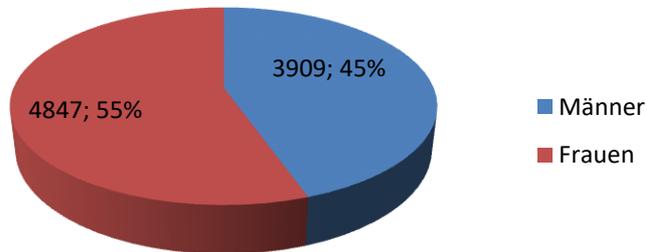
Bevölkerungsstatistik für Luckenwalde



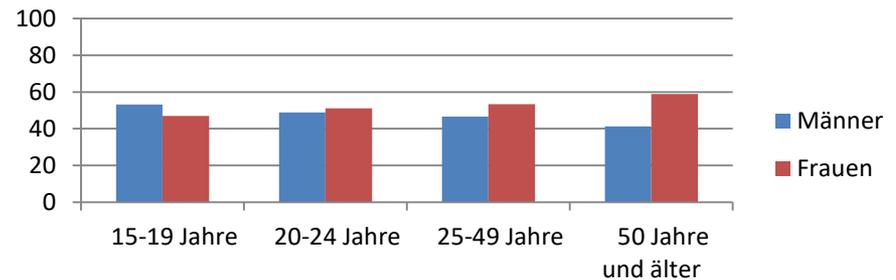
Zahlen vom Arbeitsmarkt für Luckenwalde

(Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Stichtag: 31.12.2019)

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SvB): 8756



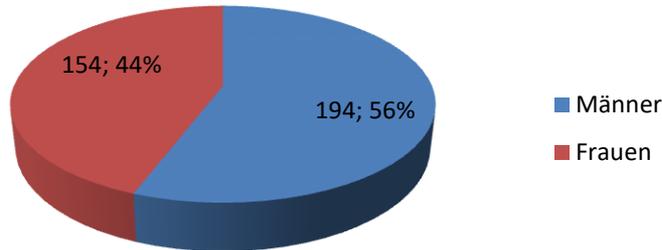
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SvB) nach Altersgruppen



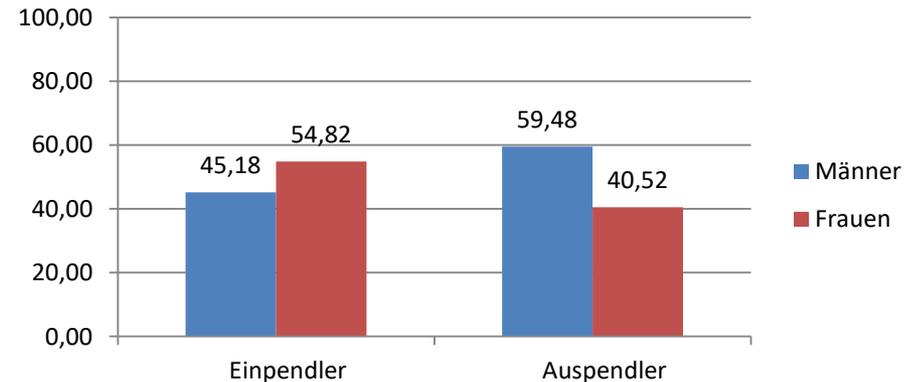
Zahlen vom Arbeitsmarkt für Luckenwalde

(Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Stichtag: 31.12.2019)

**Sozialversicherungspflichtig
Auszubildende: 348**



**Sozialversicherungspflichtig
Beschäftigte - Pendler**



Aufgabenstellung für 2021

- **Bekanntmachung und Etablierung der Gleichstellungsbeauftragten in Luckenwalde**
- **Erfahrungsaustausch mit den im Landkreis Teltow-Fläming benannten Gleichstellungsbeauftragten**
- **Begleitung der kommenden Einstellungen, Erhebung von Zahlen:**
 - Anzahl Bewerber m/w**
 - Einladung zum Vorstellungsgespräch m/w**
 - Auswahl der/des Favoriten, evtl. Absage durch Bewerber m/w**
- **Vereinbarkeit Familie und Beruf innerhalb der Stadtverwaltung verkürztes Arbeiten auf eigenen Wunsch, Anzahl der Fälle m/w**
 - Inanspruchnahme Elternzeit Mütter/Väter**
 - Homeoffice in der Corona-Krise, Berücksichtigung familiärer Betreuungsfälle m/w**

Wo sind Defizite erkennbar? Welche Handlungsfelder ergeben sich?

Männer und Frauen sind gleichberechtigt!

Artikel 3, Absatz 2, Grundgesetz