



beraten
Stadt Luckenwalde
Integrationsbegleitung
erklären
verstehen
Vernetzung
Wir sind für Sie da!
Unterstützung

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

1



**Stadt-Umland-Wettbewerb:
Arbeitsmarktintegration geflüchteter
Menschen
„Vielfalt als Chance“
Bericht zum aktuellen Stand**

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

2



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Netzwerkarbeit	Gespräche mit Partnern, Institutionen und Behörden mit Fokus auf: - Lücken in der Arbeit der Gesprächspartner - fehlende, aber wünschenswerte Angebote z.B. Agentur für Arbeit, Jobcenter Teltow-Fläming, gemeinsamer Arbeitgeberservice, Volkshochschule Teltow-Fläming, SBH Nord, Oberschule Luckenwalde, Kreishandwerkerschaft, bea Brandenburg, Jugendmigrationsdienst, weitere Beratungsdienste, Stadt Trebbin, Gemeinde Nuthe-Urstromtal, ehrenamtlicher Unterstützerkreis

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

3



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Einbringung von kommunalen Gegebenheiten in übergeordnete Gremien (Landkreis)	- Mitarbeit im Netzwerk „Übergang Schule – Beruf“/ AG „Qualifizierung für Ausbildung und Beruf“ - Projektvorstellung und Mitarbeit in landkreisweiter Steuerungsgruppe „Integration und Arbeitsmarkt Teltow-Fläming“ - Expertengespräch im Rahmen von „Willkommen bei Freunden – Bündnisse für junge Flüchtlinge“ - Informationsveranstaltung mit der Ausländerbehörde am 22.11.2019
Ermittlung der Angebote, übersichtliche Aufbereitung der lokalen Akteure	- laufende Materialsammlung - Zusammenstellung für 2020 geplant

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

4



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Herausforderungen Netzwerkarbeit / Angebotslotse

- sehr zeitintensiv, vor allem Vor- und Nachbereitung
- im Termin ergeben sich oft viele neue Handlungsfelder
 - würden inhaltlich zum Projekt passen
 - hoher Zeitbedarf für Recherche und Umsetzung



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Unterstützung, Beratung und Begleitung für die lokalen, regionalen Unternehmen	Vermittlung von: - Praktikumsplätzen für Schüler und Erwachsene - Ausbildungsmöglichkeiten - Gespräche mit Unternehmen zu Bedarf, Herausforderungen, mögliche Lösungen



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Unterstützung, Beratung und Begleitung für die lokalen, regionalen Unternehmen	Direkt- oder Verweisberatung, individuell (Beispiele): - aus Praktikumsplatz resultierende Festanstellung (Sprachkenntnisse, Regeln am Arbeitsplatz, Fördermöglichkeiten) - Kitaplätze - Sprachförderung - Einstellungsmöglichkeiten mit/ohne Kopftuch Bekanntmachung des Projekts und Hinweis auf Unterstützungsmöglichkeiten im Rahmen von Ausbildungsmesse, Lange Nacht der Wirtschaft und Wirtschaftswoche

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

7



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Unterstützung, Beratung und Begleitung für die lokalen, regionalen Unternehmen	Stadt Trebbin: - Termin am 24.04.2019 - Gespräch mit dem BM und der stellv. BM - Ermittlung der konkreten Zahlen (ca. 12 Erw., 10 Kinder) - Information der Unternehmen über das Projekt - Einbindung ins Netzwerk - Teilnahme am „Fest der Generationen“ zur Vorstellung des Projektes bei der Bevölkerung 16.06.2019 Gemeinde Nuthe-Urstromtal: - Termin am 25.04.2019 - Gespräch mit dem BM und der Wifö - Ermittlung der konkreten Zahlen - Information der Unternehmen über das Projekt

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

8



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Interkulturelle Öffnung von Unternehmen	Vermittlung von Schülerpraktika
Interkulturelle Beratung, mit Netzwerkpartnern	siehe „Ausbildung von Flüchtlingen in der kommunalen Verwaltung und in kommunalen (Beteiligungs-) Gesellschaften“ – Folie 18
Einbindung der lokalen Unternehmen bei Kultur & Streetfood	- bereits Abstimmung mit IHK, Regionalbüro Luckenwalde im August 2018 - seit März 2019 neue GF: erneute Abstimmung nötig - Jobcenter TF hat bereits Teilnahme zugesagt - aktive Vorbereitungen ab Mai 2019

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

9



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Kontaktvermittlung Geflüchteter zur Bundesagentur für Arbeit (Geduldete, Gestattete)	- Personen, die zu uns in die Beratung kommen - Personen, die an unseren Maßnahmen teilnehmen (Sprachkurs im Mehrgenerationenhaus) - Personen, die von anderen betreut werden (über die Sozialarbeiter der Gemeinschaftsunterkünfte)

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

10



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Projekt „Ausbildungs- begleiterInnen“	jetzt: IntegrationshelferInnen (Einsatzmöglichkeiten und Ziel kann besser erklärt werden) Kooperation zwischen Stadt Luckenwalde, Diakonisches Werk TF, Oberstufenzentrum Luckenwalde und Jobcenter TF - Konzeptentwicklung Sommer/Herbst 2018 - Vergabeverfahren zu Auswahl und Bindung Honorarkräfte Winter 2018/19 - ebenfalls Winter 2018/19 Abstimmungsgespräche Oberstufenzentrum und Diakonisches Werk TF wegen Kinderbetreuung - Abstimmung mit Jobcenter TF wegen Zuweisung von Teilnehmern im Januar 2019

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

11



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Projekt „Ausbildungs- begleiterInnen“	jetzt: IntegrationshelferInnen Sprachförderung findet statt: montags, mittwochs, donnerstags 10-11.15 Uhr im Mehrgenerationenhaus mit Kinderbetreuung (Diakonisches Werk TF und phasenweise Oberstufenzentrum Luckenwalde) Start am 21.01.2019 5 Frauen, 7 Kinder Stand 31.03.2019 12 Frauen, 14 Kinder aktuell: keine freien Plätze

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

12



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Projekt „Ausbildungs- begleiterInnen“	jetzt: IntegrationshelferInnen Ende am 12.07.2019 Abschluss-Veranstaltung für die Teilnehmer: „Einfach lesen“ in der Bibliothek im Bahnhof 15.07.2019 - Führung durch die Räumlichkeiten - Vorstellung des Angebotes der Bibliothek - Erarbeitung eines Lesetextes in einfacher Sprache und Diskussion zum Thema

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

13



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Herausforderungen Projekt „IntegrationshelferInnen“

- geplante Ausbildungszeit Januar bis Juli ist zu kurz
 - längere Qualifizierungsphase nötig
 - Eine Verlängerung muss geprüft werden.
- Unterrichtsraum und Raum für Kinderbetreuung sind nur durch mobile Wand getrennt
 - räumliche Trennung wäre sinnvoll

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

14



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Information über das Berufsbildungssystem	- intensive Gespräche mit relevanten Netzwerkpartnern - Gespräche mit Zielgruppe - Ergebnis: es gibt ausreichende Anzahl an Akteuren, die gute Angebote und Informationsmaterial vorweisen können und das Thema der Zielgruppe bekannt ist Fazit Herbst 2018: - keine eigenen Veranstaltungen oder eigenes Informationsmaterial über unser Projekt - Projekt unterstützt als Multiplikator

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

15



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Information über das Berufsbildungssystem	- Miterarbeitung eines Fragebogens in der AG „Qualifizierung für Ausbildung und Beruf“ Ergebnis der Befragung: - grundsätzlich benötigen alle jungen Geflüchteten genaue Informationen über das Bildungssystem und den Arbeitsmarkt - Verständnis für die Notwendigkeit einer Ausbildung fehlt Fazit April 2019: - Miterarbeitung von Lösungen in der AG „Qualifizierung für Ausbildung und Beruf“

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

16



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Modell-Projekt „Helfer in Pflege“	- Erstgespräche mit Brandenburg Deine Chance, Jobcenter TF, Agentur für Arbeit zu möglichen Bedarfen im Sommer 2018 - Abstimmung mit aktiv tätigem Pflegepersonal zu Bedarfen und Einsatzmöglichkeiten von Helfern, Herbst 2018 - Recherche zu Ausbildungsmöglichkeiten - Austausch mit LK LOS zu Erfahrungen in der niedrigschwelligen Ausbildung - Erstgespräch mit SBH Nord im Herbst 2018 - Gespräche mit Geflüchteten zu Arbeitsmöglichkeiten im Gesundheits-, Pflege- und Betreuungsbereich - Besuch einer Fachmesse für den Pflegebereich, Januar 2019

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

17



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Modell-Projekt „Helfer in Pflege“	- Konzepterarbeitung mit SBH Nord in Abstimmung mit Jobcenter TF für niederschwellige Qualifikation im Pflege-, Gesundheits- und Betreuungsbereich - Beginn nach Freigabe der Maßnahme durch das Jobcenter TF möglich

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

18



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Herausforderungen Modell-Projekt „Helfer in Pflege“

- umsetzbare Lösungen für Kinderbetreuung

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

19



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Ausbildung von Flüchtlingen	Zur Vorbereitung eines passenden Ausbildungskonzeptes für die Stadtverwaltung: - Konzepterstellung für weiteren Projektmitarbeiter (aus der Zielgruppe) - November 2018 - Beantragung der Idee und notwendiger finanzieller Mittel beim MASGF - Freigabe durch das Ministerium - Änderungsantrag bei der ILB gestellt - Planung: Einstellung ab 01.07.2019 für 2 Jahre Ziel: Herausarbeitung von möglichen Stolpersteinen und passenden Lösungswegen

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

20



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

Konzept	Ist-Stand
Ausbildung von Flüchtlingen	Zur Vorbereitung einer möglichen Ausbildung in kommunalen (Beteiligungs-) Gesellschaften: - Erarbeitung eines Konzeptes: möglicher Workshop mit Personalabteilungen der kommunalen Gesellschaften – in Zusammenarbeit mit bea Brandenburg – in 2020

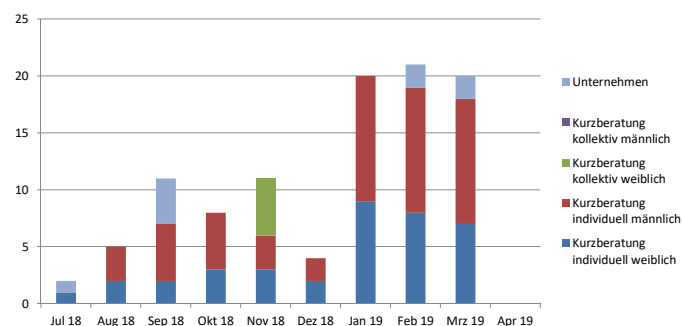
30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

21



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement



30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

22



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 2:

Individuelle Unterstützung und Begleitung von Flüchtlingen bei der Arbeitsmarktintegration

Konzept	Ist-Stand
Betreuung während „maßnahmefreier“ Zeiten (nach, zwischen Sprachkursen)	- Feriensprachkurs in den Sommerferien, in Kooperation mit SBH Nord - Vermittlung von Nachhilfe - Vermittlung zum Lernstudio der VHS - Sprachkurs „IntegrationshelferInnen“ ist ein offenes Angebot
Weiterführende Betreuung von Geflüchteten nach Ausscheiden aus anderen Projekten	- Vermittlung u.a. an Jugendmigrationsdienst, Jugendberufsagentur - Einbindung des Projektes „Familienstreetwork“ (ausgeführt durch Diakonisches Werk TF)

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

23



Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 2:

Individuelle Unterstützung und Begleitung von Flüchtlingen bei der Arbeitsmarktintegration

Konzept	Ist-Stand
Unterstützung und Begleitung von Geflüchteten vor und nach Beschäftigungsaufnahme / Unterstützung der entsprechenden Firmen bei Bedarf	- mögliche Wege in die Selbständigkeit - Klärung von Alltagsproblemen, damit Arbeitnehmer „den Kopf frei haben“ (Familiennachzug, notwendige Anmeldungen, Geburt, Trauerfall, Nebenkosten, Wohnungssuche, Umzug, Kinderbetreuung, Angeln, Kleingarten, Unterstützung an Schulen) - Berufsorientierung und Möglichkeiten der Sprachförderung - vorübergehende Bereitstellung von Wohnraum bei fristlosem Auszug

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

24



Vielfalt als Chance

Weitere Aktivitäten (Übersicht bis Anfang 2020)

Koordination und Unterstützung der ehrenamtlichen Helfer (Laien als Lehrer, Alltagshelfer)	laufend
Mitarbeit am Konzept „Muslimische Bestattung“	fertig
Vermittlungsübersicht	in Arbeit
Faktencheck Februar 2019, weitere geplant	laufend
Seminar „Grundlagen der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten und interkultureller Kompetenz“, Kooperationspartner vom IQ Netzwerk Brandenburg	09. bis 10.04.2019
Workshop „Geflüchtete Frauen in Luckenwalde“	04.05.2019
Arbeitstreffen „Leben in Luckenwalde“	13.05.2019

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

25



Vielfalt als Chance

Weitere Aktivitäten (Übersicht bis Anfang 2020)

Workshop Islam-Islamismus, Stadtverwaltung	29.05.2019
Tag der Toleranz, Volltuchviertel – Kooperationspartner	15.06.2019
Fest der Generationen in Trebbin	16.06.2019
Schulfest Friedrich-Ludwig Jahn Grund- und Oberschule	17.06.2019
Chef-Dating, von JBA und GAG Klausdorf – Kooperationspartner	Früh-sommer
Picknick für Ehrenamtliche, die in der Flüchtlingsarbeit tätig sind	15.08.2019
Ausstellung „WIR Luckenwalde“	29.08.- 20.10.2019
Kultur & Streetfood Festival, Nuthepark	18.09.2019

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

26



Vielfalt als Chance

Weitere Aktivitäten (Übersicht bis Anfang 2020)

Ausbildungsmesse	21.09.2019
Seminar „Diskriminierung – allgegenwärtiger als Mensch denkt?!“	25.- 26.10.2019
Veranstaltung für Unternehmen im Rahmen der Wirtschaftswoche Teltow-Fläming	November
Herbstkonferenz	November
Interreligiöser Kalender, Veröffentlichung	01/2020
Frauenkonferenz Teltow-Fläming, Kooperationspartner	14.03.2020

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

27



Vielfalt als Chance

Weitere Informationen zum Projekt:

<https://www.luckenwalde.de/Stadt/Fl%C3%BCchtlinge-Migranten/Arbeitsmarktintegration>

30.04.2019 – Stephan Gruschwitz, Anke Habelmann, Birgit Peter

28



Sprechen Sie uns an!

- Unterstützung, Begleitung und Vernetzung von Behörden, Unternehmen
Initiativen, Migranten und Einheimischen
- Vermittlung von Ansprechpartnern, Sprachförderung

Anke Habelmann
Markt 10
Zimmer 219
14943 Luckenwalde

Birgit Peter
Markt 10
Zimmer 220
14943 Luckenwalde

Tel. 03371 672-218

Tel. 03371 672-222

E-Mail: fluechtlingskoordination@luckenwalde.de



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Gefördert durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie aus Mitteln
des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg.

